

Empleo, informalidad y características de la fuerza laboral de la ciudad de Huaraz, año 2024

Resumen

John Tarazona Jiménez

Universidad Nacional Santiago Antúnez
de Mayolo, Huaraz, Perú

<https://orcid.org/0000-0002-0484-6316>

El objetivo central de esta investigación fue describir las características principales de la fuerza laboral en Huaraz y evaluar el efecto marginal de la educación en los salarios, a través de una ecuación básica de Mincer. Se utilizaron datos provenientes de la Encuesta Permanente de Empleo del año 2024, representativa de la ciudad de Huaraz. La metodología combinó un análisis descriptivo con el uso del factor de expansión para detallar el perfil ocupacional y educativo de la población trabajadora, y una regresión lineal que permitió estimar la relación entre los años de escolaridad y la remuneración percibida.

Palabras claves: fuerza laboral, informalidad, educación

Cómo citar este artículo: Tarazona Jiménez, J. (2025). Empleo, informalidad y características de la fuerza laboral de la ciudad de Huaraz, año 2024. *Economía & Gestión Chaninchaatsiq*, 3(1), pp. 47–56. <https://doi.org/10.32911/egc.2025.v3.n1.1287>

Recibido: 2025-03-17 | **Aceptado:** 2025-06-12

Employment, Informality and Characteristics of the Labour Force in the City of Huaraz, 2024

The central objective of this research was to describe the main characteristics of the labour force in Huaraz and to assess the marginal effect of education on wages through a basic Mincer equation. Data were drawn from the 2024 Continuous Employment Survey, which is representative of the city of Huaraz. The methodology combined a descriptive analysis using the expansion factor to outline the occupational and educational profile of the working population, together with a linear regression that allowed the estimation of the relationship between years of schooling and the remuneration received.

Keywords: workforce, informality, education

Introducción

La fuerza laboral constituye una variable de gran interés para la economía, tanto en el ámbito macroeconómico como microeconómico. Su estudio no solo se orienta a la descripción de sus características, sino también a la identificación de sus posibles determinantes, desde niveles agregados y por ramas de actividad hasta unidades individuales. Los modelos de crecimiento económico reconocen al trabajo como un factor extensivo que impulsa el desempeño económico. Desde la perspectiva microeconómica, la dinámica laboral se analiza principalmente a través de los salarios, los cuales pueden explicarse en función del capital humano acumulado (Hanushek & Kimko, 2000; Romer, 1989). Sin embargo, persiste una brecha de conocimiento sobre las características de la fuerza laboral en ciudades intermedias, particularmente en el caso de la ciudad de Huaraz.

En la caracterización de la fuerza laboral se abordó el empleo informal. Es un aspecto que no solo limita la productividad y la recaudación tributaria, sino que, además, reproduce condiciones sociales inadecuadas. Existe un conjunto de teorías que abordan las brechas educativas como una posible causa, lo que afecta la inserción laboral y la calidad del empleo. Desde la perspectiva institucional, se pone énfasis en los efectos de las políticas públicas, las regulaciones laborales y las posibles respuestas del mercado de trabajo. Hay ciertas coincidencias entre el enfoque de la segmentación laboral y el del capital humano respecto a la relación entre los niveles educativos y la productividad, por lo tanto, las mejores condiciones de empleo y formalidad (Levy & Székely, 2016; Neffa, 2023a).

La teoría del capital humano señala como factores esenciales la acumulación de educación y la experiencia para incrementar la productividad y, en consecuencia, los salarios. Asimismo, la teoría de la segmentación laboral explica las diferencias entre sectores de actividad económica, dividiéndolos en un sector moderno, con empleos competitivos, estables y mejor remunerados, y un sector tradicional o primitivo, caracterizado por empleos precarios, informales y de muy baja productividad (Neffa, 2023b; Tenorio Manayay, 2020). Diversos estudios realizados en el Perú identifican niveles muy altos de empleo informal, superiores al 70 %, y destacan el rol de las ciudades intermedias como generadoras de desigualdades.

En este marco, el presente trabajo contribuye tanto al acervo académico como a los tomadores de decisiones en materia de política pública a nivel de los gobiernos subnacionales al ofrecer una descripción de las principales características de la fuerza laboral en la ciudad de Huaraz, un ámbito escasamente abordado en la literatura nacional. El objetivo general es caracterizar la estructura laboral de la ciudad de Huaraz en el año 2024.

Como objetivos específicos se plantean: identificar la magnitud del empleo informal; describir las diferencias según tamaño de empresa y ramas de

actividad; y, finalmente, estimar el efecto marginal de los años de educación sobre los salarios.

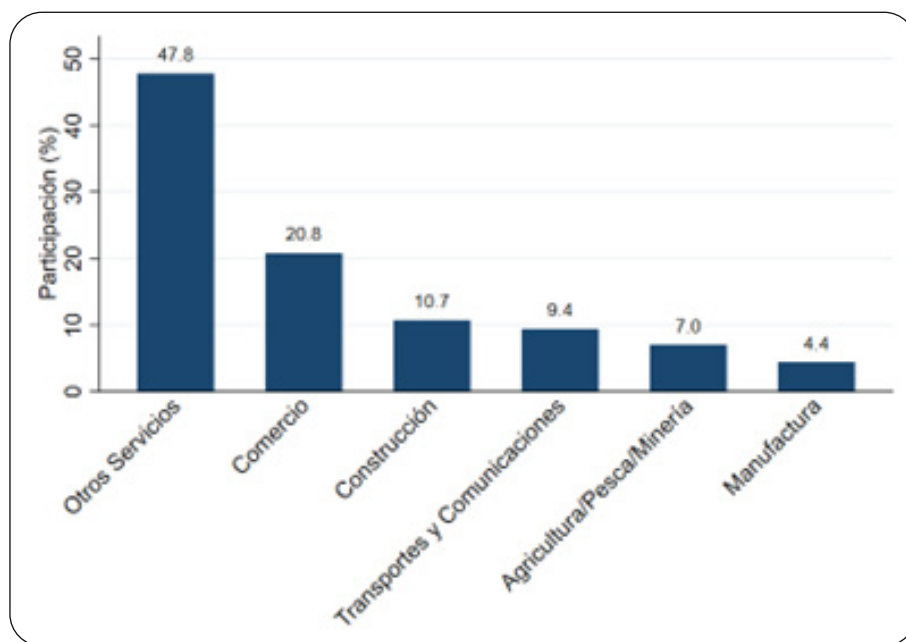
Materiales y métodos

El trabajo de investigación responde al tipo descriptivo correlacional, de enfoque cuantitativo no experimental. Se utilizó el método analítico estadístico a partir de la base de datos de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) del INEI, tomándose como muestra la Población Económicamente Activa (PEA) de la ciudad de Huaraz para el año

2024. El análisis de los resultados descriptivos se realizó usando tablas y figuras, complementados con una regresión lineal para la estimación del efecto marginal de los años de educación sobre los ingresos laborales. Durante el proceso se ha depurado y construido indicadores y variables utilizando el software Stata 16.

Figura 1

Distribución de PEA ocupada por ramas de actividad económica, ciudad de Huaraz 2024

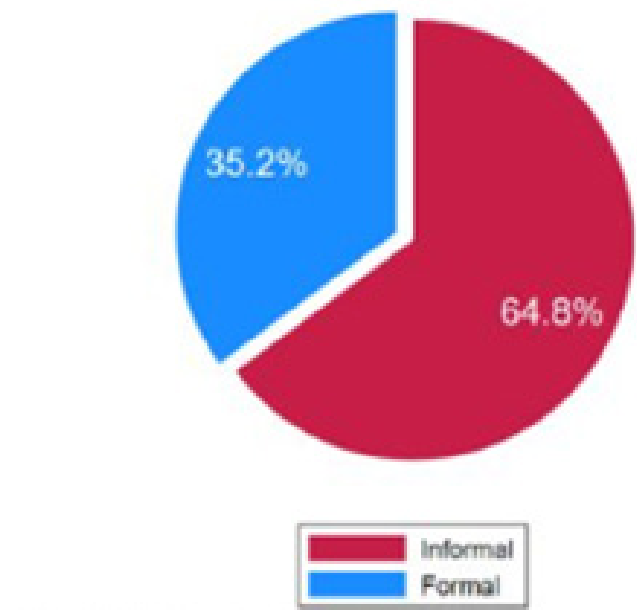


Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

La Figura 1 presenta la distribución de la Población Económicamente Activa (PEA) Ocupada, por ramas de actividad. Se observa una concentración alta en el sector terciario, lo cual

describe la estructura económica de la ciudad de Huaraz. El comercio y los servicios concentran gran parte de la fuerza laboral.

Figura 2
Ciudad de Huaraz: participación del empleo informal



Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

La Figura 2 muestra el porcentaje de la PEA ocupada informal, que alcanza cifras superiores al 60 %, aspecto que confirma la persistencia del fenómeno de la informalidad laboral, identificado como una cuestión estructural del mercado laboral peruano.

Tabla 1
Condición en la ocupación principal ciudad de Huaraz, 2024

Condición ocupacional	Frecuencia	Porcentaje
Dependiente	35 770	55 %
Independiente	22 422	34 %
No remunerado	7 100	11 %
Total	65 292	100 %

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

En la Tabla 1, se observan las características de la PEA ocupada según su ocupación principal. El 55 % de la PEA ocupada en la ciudad de Huaraz es dependiente, tiene un empleador; mientras que el 34 % son trabajadores independientes y un 11 % corresponden a trabajadores no remunerados. La estructura laboral pone en evidencia la importancia del autoempleo, fenómeno que caracteriza a economías de baja productividad y alta informalidad.

Tabla 2
Ingresos laborales por niveles educativos, Ciudad de Huaraz 2024

Nivel educativo	mean	p50	sd	p25	p75	N
Sin/Inicial/Espe	740.0922	387	1095.674	200	750	53
Primaria	916.1356	700	873.6797	350	1299	379
Secundaria	1217.962	1039	935.7257	600	1559	1249
Sup. no Univ.	1572.147	1299	1153.851	712	2100	970
Sup. univ./Posg.	2432.451	2000	1763.021	1200	3200	1706

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

La Tabla 2 presenta la distribución de los salarios por niveles educativos. Se puede apreciar la existencia de una relación directa entre los niveles educativos y los ingresos. La fuerza laboral que no tiene educación formal o que solo alcanza la primaria tiene salarios inferiores a la remuneración mínima vital (S/1 130.00), mientras que aquellos que alcanzaron educación superior o post grado superan los S/ 2 400.00 soles mensuales. Esta relación apoya los fundamentos vinculados al desarrollo de capital humano.

Tabla 3
Empleo informal por grupo de edades, ciudad de Huaraz 2024

Grupo edades	E. Informal	E. Formal	Total
14-24	94.54	5.46	100
25-44	61.33	38.67	100
45-65	55.17	44.83	100
Más de 65	69.02	30.98	100

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

La Tabla 3 muestra la relación entre la PEA ocupada informal por grupos de edades. Los jóvenes en el rango de 14 a 24 años registran la más alta tasa de informalidad (94.5 %). A partir de los 25 años, la informalidad disminuye; el grupo etario con menor informalidad es de 25 a 44 años. Luego, vuelve a subir sustancialmente para el grupo de los mayores de 65 años. El perfil descrito presenta desafíos para las políticas laborales, aún más profundas para las personas mayores.

Tabla 4
Empleo informal por nivel educativo, ciudad de Huaraz 2024

Nivel educativo	E. Informal	E. Formal	Total
Sin/Inicial/Especial	96.77	3.23	100
Primaria	89.7	10.3	100
Secundaria	82.91	17.09	100
Sup. no Univ.	55.5	44.5	100
Sup. Univ./Posg.	44.97	55.03	100

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

La Tabla 4 muestra la relación entre el empleo informal y los niveles educativos alcanzados. Las personas con mayores niveles educativos (superior universitario y postgrado) presentan la menor tasa de informalidad en comparación a los demás. Sin embargo, casi la mitad de este nivel con estudios superiores se mantiene en empleos informales.

Tabla 5
Ingresos laborales según condición ciudad de Huaraz, 2024

Condición	mean	p50	sd	p25	p75	N
Empleo informal	1103.895	950	911.9871	500	1500	2508
Empleo formal	2641.648	2400	1647.826	1500	3400	1849
Total	1710.577	1300	1462.678	700	2200	4357

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024.

En la Tabla 5, se observa las diferencias entre los salarios nominales entre los trabajadores formales e informales. Se evidencia una brecha significativa en los ingresos según su condición laboral de formalidad. La fuerza laboral formal percibe en promedio más del doble de su salario que los que se encuentran en situación de informalidad.

Tabla 6
Resultados de la estimación del efecto marginal del capital humano en los salarios por género

Variables	(1)	(2)
	Hombres	Mujeres
Años de educación	0.110*** (0.030)	0.157** (0.063)
Experiencia potencial	0.025*** (0.007)	0.017** (0.007)
Constante	0.304 (0.389)	-0.096 (0.958)
R-squared	0.229	0.284

Nota. Elaborado a partir de los datos EPE 2024 mediante una regresión lineal múltiple.

Finalmente, en esta sección se presenta la Tabla 6 con los resultados de la estimación de un modelo simple de Mincer. Los coeficientes estimados son positivos y significativos, lo que es coherente con la evidencia empírica relacionada con los efectos positivos del capital humano frente a los salarios. Es importante precisar que los retornos de los años de educación para las mujeres son

mayores frente a los hombres; un año adicional de educación en las mujeres significa un incremento del 15 % en sus salarios promedios. Considerando las características propias del mercado laboral de la ciudad de Huaraz, este hallazgo resalta la importancia del acceso a la educación de la población femenina.

Discusión

Los resultados describen las condiciones y características de la fuerza laboral de la ciudad de Huaraz. Se ha identificado que estos patrones son coherentes con las condiciones establecidas en las teorías de capital humano y de segmentación laboral. La educación es una variable estratégica y determinante para mejorar los ingresos y reducir la informalidad laboral (Becker, 1993; Cura, 1990; Kido Cruz & Kido Cruz, 2015; Robles et al., 2019). Los datos describen que la combinación de juventud y bajos niveles de educación son factores que repercuten en mayores niveles de informalidad en la ciudad de Huaraz, lo que demanda de la articulación entre los gobiernos subnacionales para

el impulso de políticas públicas territoriales que promuevan mayor y mejor acceso a educación, la certificación laboral progresiva y fortalecimiento de las condiciones básicas de calidad de los centros de formación superior.

Las ciudades intermedias y en economías no desarrolladas como la ciudad de Huaraz suelen presentar altas tasas de informalidad laboral, aspecto que se corrobora al tener un 65 % de la fuerza laboral en esta condición. Esta situación se debe principalmente a la composición empresarial, principalmente microempresas y con actividades económicas de baja productividad e innovación

(Maestre Delgado et al., 2025; Silupu Garcés & Reyes Landa, 2019; Wilde Rivera & Rodríguez López, 2024). Los resultados obtenidos en este trabajo ponen en evidencia las condiciones de la fuerza laboral y sus desafíos, en particular sobre un espacio territorial poco estudiado como la ciudad de Huaraz.

La rama de actividad económica en la que se concentra la fuerza laboral corresponde al sector terciario, integrado principalmente por los servicios y el comercio. La ciudad de Huaraz se configura como un centro de prestación de servicios, negocios y eje comercial, desde donde se distribuyen

mercancías hacia los distritos de la sierra de la región Áncash. Esta dinámica ha impulsado procesos de gentrificación en la zona céntrica de la ciudad, generando un incremento significativo en los costos de alquiler y en los precios de los inmuebles (Casado Buesa et al., 2025; Cuevas-Calderón & Vargas Villafuerte, 2021). En este contexto, resulta fundamental promover infraestructura de soporte, como terminales terrestres, vías de acceso a zonas de expansión urbana y un aeropuerto, que coadyuven a fortalecer la competitividad del sector terciario y, al mismo tiempo, favorezcan la diversificación hacia actividades de mayor valor agregado.

Conclusiones

La estructura de la fuerza laboral en la ciudad de Huaraz se concentra en el sector terciario, principalmente en comercio y servicios, aspecto que refleja el rol de la ciudad en la zona sierra de Áncash, como el centro de distribución y articulación económica regional.

La fuerza laboral se encuentra principalmente en situación de informal, más del 60 %. Este resultado refleja un fenómeno estructural y persistente en el mercado laboral del país, condicionado por la prevalencia de las microempresas y actividades de baja productividad.

La informalidad laboral afecta principalmente a los más jóvenes, con tasas cercanas al 95 % y con menores niveles de educación. Los resultados sugieren que la informalidad tiene a reducirse con mayores niveles de educación.

La fuerza laboral con educación superior y estudios de posgrado duplican e incluso triplican los ingresos de aquellos con niveles educativos mínimos básicos, lo cual respalda los argumentos de la teoría del capital humano.

El salario promedio de los que tienen trabajos formales es más del doble al de los que tienen la condición de informalidad, aspecto que muestra la dualidad del mercado laboral de la ciudad de Huaraz.

La estimación del modelo de Mincer confirma los efectos positivos de la educación y la experiencia sobre los salarios. No obstante, dichos retornos no se manifiestan de manera homogénea entre hombres y mujeres.

Referencias Bibliográficas

- Becker, G. S. (1993). *Human Capital*. University of Chicago Press. <https://doi.org/10.7208/chicago/9780226041223.001.0001>
- Casado Buesa, M. P., Blanco-Romero, A., & López Gay, A. (2025). Transformación comercial, gentrificación productiva y turismo: caso de estudio de un eje comercial de Barcelona a partir de Google Street View. *Boletín de La Asociación de Geógrafos Españoles*, 104. <https://doi.org/10.21138/bage.3554>
- Cuevas-Calderón, E. A., & Vargas Villafuerte, J. M. (2021). Ciudades de lucro sin ciudadanos. Estigma territorial como detonante de una gentrificación turística. El caso del centro histórico del Callao, Perú. *Revista 180*, 47. [https://doi.org/10.32995/rev180.Num-47.\(2021\).art-811](https://doi.org/10.32995/rev180.Num-47.(2021).art-811)
- Cura, E. C. (1990). La teoría del capital humano: una contrastación empírica. La España industrial en el siglo XIX. *Revista de Historia Económica / Journal of Iberian and Latin American Economic History*, 8(2), 305–334. <https://doi.org/10.1017/S0212610900008156>
- Hanushek, E. A., & Kimko, D. D. (2000). Schooling, Labor-Force Quality, and the Growth of Nations. *American Economic Review*, 90(5), 1184–1208. <https://doi.org/10.1257/aer.90.5.1184>
- Kido Cruz, A., & Kido Cruz, M. T. (2015). Modelos teóricos del capital humano y señalización: un estudio para México. *Contaduría y Administración*, 60(4), 723–734. <https://doi.org/10.1016/j.cya.2014.06.001>
- Levy, S., & Székely, M. (2016). ¿Más escolaridad, menos informalidad? Un análisis de cohortes para México y América Latina. *El Trimestre Económico*, 83(332), 499–548. <https://doi.org/10.20430/ete.v83i332.232>
- Maestre Delgado, M., Almanza, S. D. la C., & Soledad Suescum, J. I. (2025). Informalidad Empresarial: un Análisis de las Disparidades en Economías Locales en Colombia. *FACE: Revista de La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales*, 25(1). <https://doi.org/10.24054/face.v25i1.3585>
- Neffa, J. C. (2023a). Teorías de la segmentación del mercado de trabajo. *RBEST Revista Brasileira de Economia Social e Do Trabalho*, 5, e023012. <https://doi.org/10.20396/rbest.v5i00.18343>
- Neffa, J. C. (2023b). Teorías de la segmentación del mercado de trabajo. *RBEST Revista Brasileira de Economia Social e Do Trabalho*, 5, e023012. <https://doi.org/10.20396/rbest.v5i00.18343>
- Robles, S., Ponce, P., & Alvarado, R. (2019). Efecto del capital humano en la brecha de ingresos: un enfoque utilizando propensity score matching. *Revista Economía y Política*, XV(29), 25–48. <https://doi.org/10.25097/rep.n29.2019.02>
- Romer, P. (1989). *Human Capital And Growth: Theory and Evidence*. <https://doi.org/10.3386/w3173>

- Silupu Garcés, B. L., & Reyes Landa, S. D. (2019). Análisis de los Determinantes y Costos de la Informalidad en las Pequeñas Empresas: Un Estudio Empírico para el Perú. *Revista de Métodos Cuantitativos Para La Economía y La Empresa*, 27, 156–165. <https://doi.org/10.46661/revmetodoscuanteconempresa.2915>
- Tenorio Manayay, D. (2020). El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018. *Pensamiento Crítico*, 25(1), 51–75. <https://doi.org/10.15381/pc.v25i1.18477>
- Wilde Rivera, C., & Rodríguez López, J. R. (2024). Impactos de la informalidad empresarial en la creación y sostenibilidad de las MiPyMEs en Bolivia. *Inquietud Empresarial*, 24(1), 1–16. <https://doi.org/10.19053/01211048.16511>